

AUTOMOBILE CLUB NAPOLI

C) ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

L'art. 28-bis, D.L. 4 maggio 2023, n. 48, convertito in legge 3 luglio 2023, n. 85, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro", ha prorogato al 30 settembre 2023 l'efficacia della norma di cui all'art. 1, comma 306, l. 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di bilancio 2023), che dispone, per i lavoratori dipendenti pubblici rientranti nelle situazioni di fragilità individuate dal decreto del Ministro della Salute del 4 febbraio 2022, l'obbligo del datore di lavoro di assicurare lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento, ferma restando l'applicazione delle disposizioni dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro, ove più favorevoli.

Considerato che, in assenza di personale dell'Ente, il Direttore è dipendente di altra Amministrazione (Automobile Club d'Italia), lo stesso è assoggettato alle disposizioni e all'organizzazione adottate dall'ACI, che ammette il ricorso al lavoro agile a seguito di accordo tra il lavoratore e l'amministrazione, nel caso comunque di ricorrenza dei fattori abilitanti:

- invarianza dei servizi resi all'utenza;
- adeguata rotazione del personale autorizzato alla prestazione in lavoro agile con assicurazione, per ciascun lavoratore, della prevalenza del lavoro in presenza;
- adozione di appositi strumenti tecnologici che garantiscano l'assoluta riservatezza dei dati.

In ogni caso, l'Automobile Club Napoli, cui il Direttore conforma i propri impegni di servizio, ha scelto di svolgere le attività in presenza data la necessità di assicurare la prestazione dei servizi ai cittadini, oltre a prestazioni telefoniche rese in remoto da appositi addetti.